



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
АДАМОВСКОГО РАЙОНА
ЦЕНТР БЮДЖЕТНОГО
УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ**

ПРИКАЗ

03.06.2022 г. № 24

Об утверждении Положения об оценке
коррупционных рисков

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ :

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в муниципальном казенном учреждении Адамовского района «Центр бюджетного учета и отчетности», согласно Приложению №1 к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента издания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор:



Г.С.Бугаева

Примечание 1 к
приложению 14 от 03.06.2022 г.

**Оценка эффективности деятельности по предупреждению
и противодействию коррупции в МКУ ЦБУ**

П.А.Дамовка

Оценка эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в МКУ ЦБУ

1. Оценка эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в МКУ (далее – Оценка) разработана на основании Методике оценки эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, функциях и полномочиях учредителя в отношении которых осуществляют органы исполнительной власти Оренбургской области или органы местного самоуправления

2. Сведения формируются путем заполнения таблицы № 1 и таблицы № 2, указанных в приложении.

3. Антикоррупционная деятельность в организации оценивается в соответствии со значением итогового балла, который рассчитывается путем сложения (вычитания) значений суммарных оценок из трех разделов таблицы 1 приложения.

Максимальные суммарные оценочные баллы составляют:

- по разделу I – 44 баллов;
- по разделу II – 18 баллов;
- по разделу III – 18 баллов;

Итоговый балл определяется по формуле:

$$R_{\Sigma} = R_1 + R_2 + R_3, \text{ где:}$$

R_1	–	суммарные баллы	раздела I	«Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации»;
-------	---	-----------------	-----------	--

R_2 – суммарные баллы раздела II «Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг»;

R_3 – суммарные баллы раздела III «Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции»;

4. Максимальный итоговый балл, который может получить организация, составляет 80 баллов.

5. Эффективность деятельности по предупреждению коррупции в организации считается при итоговом балле, равном:
 72 балла и более, – высокой;
 от 60 до 72 баллов, – средней;
 от 45 до 60 баллов, – низкой;

менее 45 баллов, – неудовлетворительной.

6. По итогам проведенной впервые оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организации, подразделением (специалистом) органа власти, органа местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции, формируется формуляр организации (приложение № 2 к методике) для осуществления контроля за её организации по предупреждению коррупции и обеспечивается его актуализация.

Таблица № 1

Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Расчет показателей
		Да	Нет			
I. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации						
1. Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации						
1.1.	Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации в функции, которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации.	0 – если менее 1%; 2 – если от 1 до 2 %; включительно 4 – если более 2%	6,5%	4	2/32*100%=6,25	
1.2.	Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации)	0 – если менее 85%; 2 – если 85% и более	6,5%	0	2/33*100=6,5%	
1.3.	Доля (в %) специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории	0 – если менее 50%; 0,5 – если 50% и более	94%	0,5	30/32*100=93,75%	
1.4.	Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год	2	0	Да	2	

1.5. Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации. Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции» в перечень коррупционно-опасных должностей включаются: - руководитель, заместители руководителя организации; - руководители, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.) - главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации; - должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг; - должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации; - должности, замещение которых предусматривает защиту интересов организации в судах, в контрольно-надзорных органах.	3	- 3 (при отсутствии перечня) или - 0,5) – за каждую должность, не включенную в перечень	Да	3	Учитывается включение должностей в перечень, если должность является должностью руководителя или предусматривает выполнение функции, обозначенной в столбце «наименование показателя» настоящей строки таблицы. При наличии перечня и включении в него всех должностей ставится максимальный балл – 5, при отсутствии перечня ставится балл – (- 3) или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую должность до 0.
--	---	---	----	---	--

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.6.	Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей. (если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл)	1	0	да	1	
1.7	Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1	0	нет	0	
1.8.	Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности в организацию	1	0	да	1	
1.9.	Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе: – об утверждении антикоррупционной политики в организации; – об утверждении (принятии) кодекса этики и служебного поведения работников организации; – об утверждении положения о конфликте интересов в организации (акт должен предусматривать порядок его декларации и форму декларации); – об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения.	10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии; – 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный акт несоответствующий требованиям законодательства Российской Федерации или находящийся в	да	8	При осуществлении оценки параметра анализируются принятые локальные акты организации. Необходимо учитывать, что в одном локальном акте могут быть отражены несколько вопросов, указанных в столбце «Наименование показателя» текущей строки таблицы. В данном случае считаются принятыми все акты, регулирующие вопрос, отраженный в столбце	

– об утверждении положения о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции; – об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности) – об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; – об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;	неактуальной редакции				«Наименование показателя». Комитет отмечает, что перечень вопросов, отраженных в столбце «Наименование показателя», не является исчерпывающим. Органы власти, органы местного самоуправления могут увеличить количество вопросов по предупреждению коррупции, оцениваемых в данной строке таблицы.
1.10. Журналы*) прошиты, страницы которых пронумерованы и своевременно заполняются в	3	0	да	3	

	полном объеме. *) в том числе журналы: учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции; регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг; регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений;		или минус 0,5 за каждый отсутствующий журнал			
1.11.	В трудовых договорах работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей введена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения)	5	0 или - 0,5) – за каждый факт отсутствия оговорки в трудовом договоре лица, замещающей должность	да	5	
1.12.	Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции	1	0 соответствующую должность	да	1	

2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты

Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции и её результаты						
2.1.	Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок	за каждое не исполненное в срок мероприятие	- 1	Не исполнены мероприятия	0	
2.2.	Сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок	2	- 3 за каждый факт не направления сообщения	-	2	
2.3.	Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись), от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %	да	1,5		
2.4.	Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)	0,5	0	да	0,5	
2.5.	Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %	Не поступали	1,5		
2.6.	Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись), от общего числа указанных работников	0 – менее 75 %; 0,7 – если от 75 % до 85 %; 1,5 –	97%	1,5		

2.7.	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности	если 85 % и более 0 – если мероприятия не проводились; 0,5 – если проведено 1 мероприятие 1 – если проведено 2 и более мероприятий	нет	0			
2.8.	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	1,5 0	да	1,5			
2.9.	Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника) в функции которого включено предупреждение коррупции	–5, за каждый факт возбуждения уголовного дела	нет	0			
2.10.	Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов в организации	0 – если менее 90 %; 1 – если 90 % и более	0%	0			
2.11.	Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от	–3 за каждый имеющийся факт	нет	0			

	формальных и неформальных санкций				
2.12.	Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д.	-2 за каждый случай	нет	0	
2.13.	Количество представлений прокурора внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены	-2 за каждое внесенное представление	нет	0	

II. Меры по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг

1.	Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации	2	0	да	2	
2.	В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка, предложенная министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области	2	-2 или -0,5 за каждый договор без использования антикоррупционной оговорки с учетом требований законодательства по закупке товаров работ и услуг	да	2	
3.	В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг	3	0	да	3	

	для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 октября 2020 года					
4.	В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции	2	0	нет	0	
5.	Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг.	2	0		2	
6.	В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта.	2	0	да	2	
7.	Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг.	1	0	нет	0	
8.	В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг. (в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл)	2	0	да	2	
9.	Использование в организации специальных программных продуктов для проверки	2	0	нет	0	В сети интернет

контрагентов

III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции

1.	На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции» простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта	если раздел сформирован и необходимо один переход; 3 – 1 – если раздел сформирован и необходимо 2 перехода; 0 – если раздел не сформирован или необходимо три и более переходов;				Раздел сайта «Противодействие коррупции» должен быть размещен на главной странице сайта организации, переход к разделу осуществляется в один клик
2.	Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта.	5 0 или минус 0,5 за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции	нет	0		В случае полного отсутствия актов в подразделе ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции, до 0 баллов.
3.	Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации представлены в органы власти, органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа. При наличии решения органа власти, органа местного самоуправления указанные сведения размещены на официальном сайте организации.	1 0	да	1		

(статья 349.5 ТК РФ)					
4.	Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включаемому в том числе информацию о: нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан; форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации	2	0	0	Нет сайта
5.	В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация: – о «телефоне доверия», – работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы, – об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; – о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты; – об органах прокуратуры Оренбургской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;	4	0 или минус 0,5 за каждую отсутствующую информацию	0	В случае полного отсутствия информации ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую информацию.

ФОРМУЛЯР

Приложение № 2

(наименование организации в соответствии с уставом)

№ п/п	Наименование сведений	Данные
Общие сведения об организации		
1.	Организационно – правовая форма организации	Казенное учреждение
2.	Фамилия, имя, отчество руководителя организации	Бугаева Галина Сергеевна
3.	Адрес интернет-сайта организации	
4.	Среднесписочная численность сотрудников за отчетный период	33
5.	Фамилия, имя, отчество должностных лиц и работников организации, в функции которых включено предупреждение коррупции (контактные телефоны, адреса электронной почты указанных лиц)	Директор МКУ ЦБУ – Бугаева Галина Сергеевна, тел. 2-15-34, galinabugs@mail.ru. Делопроизводитель - Груша Лариса Николаевна, тел. 2-27-30, delo@adamproo.info
6.	«Телефон доверия» организации	2-15-34
7.	Количество лиц, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей организации	32
8.	Сведения об уголовных делах за совершение преступлений коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников организации	
год	ФИО лица, в отношении которого возбуждено уголовное дело, занимаемая должность	Статьи УК РФ, по которым возбуждено дело, краткое описание обстоятельств
		отсутствуют

--	--	--

Результаты оценки эффективности деятельности по предупреждению
коррупции

Год	Суммарные баллы по итогам мониторинга			Итоговый балл
	по разделу I	по разделу II	по разделу III	
2022	37,0	13	4	54
2023				
2024				
2025				