



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
АДАМОВСКОГО РАЙОНА  
ЦЕНТР БЮДЖЕТНОГО  
УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ**

**ПРИКАЗ**

03.06.2022 г. № 24

Об утверждении Положения об оценке  
коррупционных рисков

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

**ПРИКАЗЫВАЮ :**

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в муниципальном казенном учреждении Адамовского района «Центр бюджетного учета и отчетности», согласно Приложению №1 к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента издания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор:



Г.С.Бугаева



Примечание 1 к  
приложению 1 к ст. 3. 06. 2022 г.

**Оценка эффективности деятельности по предупреждению  
и противодействию коррупции в МКУ ЦБУ**

П.А.Дамовка



# Оценка эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в МКУ ЦБУ

1. Оценка эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в МКУ (далее – Оценка) разработана на основании Методике оценки эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы исполнительной власти Оренбургской области или органы местного самоуправления

2. Сведения формируются путем заполнения таблицы № 1 и таблицы № 2, указанных в приложении.

3. Антикоррупционная деятельность в организации оценивается в соответствии со значением итогового балла, который рассчитывается путем сложения (вычитания) значений суммарных оценок из трех разделов таблицы 1 приложения.

Максимальные суммарные оценочные баллы составляют:

- по разделу I – 44 баллов;
- по разделу II – 18 баллов;
- по разделу III – 18 баллов;

Итоговый балл определяется по формуле:

$$R_{\Sigma} = R_1 + R_2 + R_3, \text{ где:}$$

|       |   |                 |           |                                                                          |
|-------|---|-----------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------|
| $R_1$ | – | суммарные баллы | раздела I | «Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации»; |
|-------|---|-----------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------|

$R_2$  – суммарные баллы раздела II «Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг»;

$R_3$  – суммарные баллы раздела III «Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции»;

4. Максимальный итоговый балл, который может получить организация, составляет 80 баллов.

5. Эффективность деятельности по предупреждению коррупции в организации считается при итоговом балле, равном:  
 72 балла и более, – высокой;  
 от 60 до 72 баллов, – средней;  
 от 45 до 60 баллов, – низкой;



менее 45 баллов, – неудовлетворительной.

6. По итогам проведенной впервые оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организации, подразделением (специалистом) органа власти, органа местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции, формируется формуляр организации (приложение № 2 к методике) для осуществления контроля за её организации по предупреждению коррупции и обеспечивается его актуализация.

Таблица № 1

Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации

| №<br>п/п                                                                               | Наименование показателя                                                                                                                                                                      | Критерии оценки<br>в баллах                                                              |      | Показатель<br>организации | Оценка<br>организации | Расчет показателей |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------------|-----------------------|--------------------|
|                                                                                        |                                                                                                                                                                                              | Да                                                                                       | Нет  |                           |                       |                    |
| I. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации               |                                                                                                                                                                                              |                                                                                          |      |                           |                       |                    |
| 1. Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации |                                                                                                                                                                                              |                                                                                          |      |                           |                       |                    |
| 1.1.                                                                                   | Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации в функции, которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации.                             | 0 – если менее 1%;<br><br>2 – если от 1 до 2 %;<br>включительно<br><br>4 – если более 2% | 6,5% | 4                         | 2/32 * 100%=6,25      |                    |
| 1.2.                                                                                   | Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации)                                                                             | 0 – если менее 85%;<br><br>2 – если 85% и более                                          | 6,5% | 0                         | 2/33 * 100=6,5%       |                    |
| 1.3.                                                                                   | Доля (в %) специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории | 0 – если менее 50%;<br><br>0,5 – если 50% и более                                        | 94%  | 0,5                       | 30/32 * 100=93,75%    |                    |
| 1.4.                                                                                   | Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год                                                                                                       | 2                                                                                        | 0    | Да                        | 2                     |                    |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |   |                                                                                         |    |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.5. Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации.</p> <p>Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции» в перечень коррупционно-опасных должностей включаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Руководитель, заместители руководителя организации;</li> <li>- Руководители, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.)</li> <li>- Главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации;</li> <li>- Должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг;</li> <li>- Должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации;</li> <li>- Должности, замещение которых предусматривает защиту интересов организации в судах, в контрольно-надзорных органах.</li> </ul> | 3 | - 3 (при отсутствии перечня) или - 0,5) – за каждую должность, не включенную в перечень | Да | 3 | <p>Учитывается включение должностей в перечень, если должность является должностью руководителя или предусматривает выполнение функции, обозначенной в столбце «наименование показателя» настоящей строки таблицы.</p> <p>При наличии перечня и включении в него всех должностей ставится максимальный балл – 5, при отсутствии перечня ставится балл – (- 3) или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую должность до 0.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



| №<br>п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Критерии оценки<br>в баллах                                                                                                                                                                                                                               |     | Показатель<br>организации | Оценка<br>организации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Комментарии к<br>заполнению |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Да                                                                                                                                                                                                                                                        | Нет |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                             |
| 1.6.     | Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей.<br>(если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1                                                                                                                                                                                                                                                         | 0   | да                        | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |
| 1.7      | Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации<br>(если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1                                                                                                                                                                                                                                                         | 0   | нет                       | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |
| 1.8.     | Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности в организацию                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1                                                                                                                                                                                                                                                         | 0   | да                        | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |
| 1.9.     | Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе:<br>– об утверждении антикоррупционной политики в организации;<br>– об утверждении (принятии) кодекса этики и служебного поведения работников организации;<br>– об утверждении положения о конфликте интересов в организации (акт должен предусматривать порядок его декларации и форму декларации);<br>– об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения. | 10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии;<br><br>– 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный акт несоответствующий требованиям законодательства Российской Федерации или находящийся в | да  | 8                         | При осуществлении оценки параметра анализируются принятые локальные акты организации. Необходимо учитывать, что в одном локальном акте могут быть отражены несколько вопросов, указанных в столбце «Наименование показателя» текущей строки таблицы.<br><br>В данном случае считаются принятыми все акты, регулирующие вопрос, отраженный в столбце |                             |



|                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                       |   |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                               | <p>– об утверждении положения о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции;</p> <p>– об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности)</p> <p>– об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;</p> <p>– об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;</p> | неактуальной редакции |   |    | <p>«Наименование показателя». Комитет отмечает, что перечень вопросов, отраженных в столбце «Наименование показателя», не является исчерпывающим. Органы власти, органы местного самоуправления могут увеличить количество вопросов по предупреждению коррупции, оцениваемых в данной строке таблицы.</p> |
| 1.10.                                                                         | <p>– об утверждении порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> <p>– определяющий реализацию процедур, предусмотренных методическими рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок (установление порядка взаимодействия подразделения (специалиста) по предупреждению коррупции с подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение ежегодного декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.).</p>                                                                                                                                                                                                                      | 3                     | 0 | да | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Журналы* прошиты, страницы которых пронумерованы и своевременно заполняются в |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                       |   |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |                                                                                                                                                       |    |   |  |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|--|
|       | <p>полном объеме.</p> <p>*) в том числе журналы:</p> <p>учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции;</p> <p>регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг;</p> <p>регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> |   | или<br>минус 0,5 за<br>каждый<br>отсутствующий журнал                                                                                                 |    |   |  |
| 1.11. | <p>В трудовых договорах работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей введена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5 | 0<br>или<br>- 0,5) – за<br>каждый<br>факт<br>отсутствия<br>оговорки в<br>трудовом<br>договоре<br>лица,<br>замещающего<br>соответствующую<br>должность | да | 5 |  |
| 1.12. | Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1 | 0                                                                                                                                                     | да | 1 |  |



## 2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты

| 2.1. Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                               |                                                |                                            |     |   |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----|---|--|
|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | - 1<br>за каждое не исполненное в срок мероприятие            |                                                | Не исполнены<br>мероприятия<br>отсутствуют |     | 0 |  |
| 2.2.                                                                                                                                     | Сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок                                                                                                                                                                       | 2                                                             | - 3<br>за каждый факт не направления сообщения | -                                          | 2   |   |  |
| 2.3.                                                                                                                                     | Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись), от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц                                                                     | 0 –<br>если менее 100 %;<br>1,5 –<br>если 100 %               |                                                | да                                         | 1,5 |   |  |
| 2.4.                                                                                                                                     | Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)                                                                                                                                                                               | 0,5                                                           | 0                                              | да                                         | 0,5 |   |  |
| 2.5.                                                                                                                                     | Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений<br>(если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл) | 0 –<br>если менее 100 %;<br>1,5 –<br>если 100 %               |                                                | Не<br>поступали                            | 1,5 |   |  |
| 2.6.                                                                                                                                     | Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись), от общего числа указанных работников                                                                                                                                       | 0 –<br>менее 75 %;<br>0,7 –<br>если от 75 % до 85 %;<br>1,5 – |                                                | 97%                                        | 1,5 |   |  |



|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                      |     |     |  |  |  |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|--|--|--|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                      |     |     |  |  |  |
| 2.7.  | Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности                                                                                                                                                                                                                                                                                     | если 85 % и более<br>0 –<br>если мероприятия не проводились;<br>0,5 –<br>если проведено 1 мероприятие<br>1 –<br>если проведено 2 и более мероприятий | нет | 0   |  |  |  |
| 2.8.  | Разработка памяток, пособий и иных методических материалов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1,5<br>0                                                                                                                                             | да  | 1,5 |  |  |  |
| 2.9.  | Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника) в функции которого включено предупреждение коррупции                                                                                                                | –5,<br>за каждый факт возбуждения уголовного дела                                                                                                    | нет | 0   |  |  |  |
| 2.10. | Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов в организации                                                                                                                                                                           | 0 –<br>если менее 90 %;<br>1 –<br>если 90 % и более                                                                                                  | 0%  | 0   |  |  |  |
| 2.11. | Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от | –3<br>за каждый имеющийся факт                                                                                                                       | нет | 0   |  |  |  |



|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |     |   |  |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----|---|--|
|       | формальных и неформальных санкций                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                         |     |   |  |
| 2.12. | Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д. | -2<br>за каждый случай                  | нет | 0 |  |
| 2.13. | Количество представлений прокурора внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены                                                                                                                      | -2<br>за каждое внесенное представление | нет | 0 |  |

## II. Меры по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |                                                                                                                                                        |    |   |  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|--|
| 1. | Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации                                                                                                                                  | 2 | 0                                                                                                                                                      | да | 2 |  |
| 2. | В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка, предложенная министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области | 2 | -2<br>или<br>-0,5 за каждый договор без использования антикоррупционной оговорки с учетом требований законодательства по закупке товаров работ и услуг | да | 2 |  |
| 3. | В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг                                                                                                                            | 3 | 0                                                                                                                                                      | да | 3 |  |



|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |   |   |     |   |                 |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|-----|---|-----------------|
|    | для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 октября 2020 года                                                                                                                                                                                                                                            |   |   |     |   |                 |
| 4. | В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции                                                                                                                                                                        | 2 | 0 | нет | 0 |                 |
| 5. | Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг.                                                                                                                                                                        | 2 | 0 |     | 2 |                 |
| 6. | В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта.                                                                                                                                                                                                                                      | 2 | 0 | да  | 2 |                 |
| 7. | Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг.                                                                                                                | 1 | 0 | нет | 0 |                 |
| 8. | В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг.<br>(в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл) | 2 | 0 | да  | 2 |                 |
| 9. | Использование в организации специальных программных продуктов для проверки                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2 | 0 | нет | 0 | В сети интернет |



контрагентов

### III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                 |     |   |  |                                                                                                                                                                                                             |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции» простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта                                                                                                                                                                                                                       | если раздел сформирован и необходимо один переход;<br>3 –<br>1 –<br>если раздел сформирован и необходимо 2 перехода;<br>0 –<br>если раздел не сформирован или необходимо три и более переходов; |     |   |  | Раздел сайта «Противодействие коррупции» должен быть размещен на главной странице сайта организации, переход к разделу осуществляется в один клик                                                           |
| 2. | Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта.                         | 5<br>0<br>или<br>минус 0,5 за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции                                                                                             | нет | 0 |  | В случае полного отсутствия актов в подразделе ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции, до 0 баллов. |
| 3. | Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации представлены в органы власти, органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа.<br>При наличии решения органа власти, органа местного самоуправления указанные сведения размещены на официальном сайте организации. | 1<br>0                                                                                                                                                                                          | да  | 1 |  |                                                                                                                                                                                                             |



| (статья 349.5 ТК РФ) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |                                                                   |   |                                                                                                                                                                |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.                   | <p>Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включаемому в том числе информацию о:</p> <p>нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан;</p> <p>форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации</p>                                                                                                                                                                                                                                                               | 2 | 0                                                                 | 0 | Нет сайта                                                                                                                                                      |
| 5.                   | <p>В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация:</p> <p>– о «телефоне доверия»,</p> <p>– работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,</p> <p>– об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</p> <p>– о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</p> <p>– об органах прокуратуры Оренбургской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</p> | 4 | 0<br>или<br>минус 0,5<br>за каждую<br>отсутствующую<br>информацию | 0 | <p>В случае полного отсутствия информации ставится 0 баллов,</p> <p>или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую информацию.</p> |



## ФОРМУЛЯР

Приложение № 2

(наименование организации в соответствии с уставом)

| № п/п                                                                                                                                   | Наименование сведений                                                                                                                                                              | Данные                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Общие сведения об организации                                                                                                           |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                 |
| 1.                                                                                                                                      | Организационно – правовая форма организации                                                                                                                                        | Казенное учреждение                                                                                                                                             |
| 2.                                                                                                                                      | Фамилия, имя, отчество руководителя организации                                                                                                                                    | Бугаева Галина Сергеевна                                                                                                                                        |
| 3.                                                                                                                                      | Адрес интернет-сайта организации                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                 |
| 4.                                                                                                                                      | Среднесписочная численность сотрудников за отчетный период                                                                                                                         | 33                                                                                                                                                              |
| 5.                                                                                                                                      | Фамилия, имя, отчество должностных лиц и работников организации, в функции которых включено предупреждение коррупции (контактные телефоны, адреса электронной почты указанных лиц) | Директор МКУ ЦБУ – Бугаева Галина Сергеевна, тел. 2-15-34, galinabugs@mail.ru.<br>Делопроизводитель - Груша Лариса Николаевна, тел. 2-27-30, delo@adamproo.info |
| 6.                                                                                                                                      | «Телефон доверия» организации                                                                                                                                                      | 2-15-34                                                                                                                                                         |
| 7.                                                                                                                                      | Количество лиц, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей организации                                                                                                  | 32                                                                                                                                                              |
| 8. Сведения об уголовных делах за совершение преступлений коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников организации |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                 |
| год                                                                                                                                     | ФИО лица, в отношении которого возбуждено уголовное дело, занимаемая должность                                                                                                     | Статьи УК РФ, по которым возбуждено дело, краткое описание обстоятельств                                                                                        |
|                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                    | отсутствуют                                                                                                                                                     |



|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|--|--|--|

Результаты оценки эффективности деятельности по предупреждению  
коррупции

| год  | Суммарные баллы по итогам мониторинга |               |                | Итоговый балл |
|------|---------------------------------------|---------------|----------------|---------------|
|      | по разделу I                          | по разделу II | по разделу III |               |
| 2022 | 37,0                                  | 13            | 4              | 54            |
| 2023 |                                       |               |                |               |
| 2024 |                                       |               |                |               |
| 2025 |                                       |               |                |               |
|      |                                       |               |                |               |
|      |                                       |               |                |               |
|      |                                       |               |                |               |